

SPITAL DR.KARL DIEL JIMBOLIA
STR.CONTELKE CSEKONICS NR. 4
JUD. TIMIȘ
COD FISCAL 2502771
PERSOANA DE CONTACT BĂLAN NICOLETA
TEL. 0256 360 655, INT. 104
FAX 0256 360 682
e-mail: spitaljimbolia@artelecom.net
NR. 1196 / 25.05.2017

ANUNT CONCURS PENTRU POSTURI CONTRACTUALE VACANTE PE PERIOADĂ NEDETERMINATĂ

SPITALUL DR.KARL DIEL JIMBOLIA organizează concurs pentru ocuparea următoarelor posturi contractuale vacante pe perioadă nedeterminată, aprobat prin H.G. nr. 497 /26 mai 2010, în cadrul instituției.

| Denumirea postului vacant contractual pe perioadă nedeterminată | Condiții specifice de participare | | Data, ora și locul de desfășurare a concursului - sediul spitalului - | | | Data limită până la care candidații vor depune actele pentru dosarul de concurs la sediul spitalului |
|---|-----------------------------------|---|---|-------------------------|-------------------------|--|
| | Nivel studii | Vechime în spec. studiilor necesare ocupării postului | Proba scrisă | Proba practică | Proba de interviu | |
| ECONOMIST - 1 post | S | - | 22.06.2017 ora 10,00 | - | 22.06.2017 ora 13.00 | 15.06.2017 |
| MUNCITOR CALIFICAT - 2 posturi | G | - | 22.06.2017 ora 10,00 | 22.06.2017 ora 12,30 | 22.06.2017 ora 13.30 | 15.06.2017 |

Date contact:

SPITAL DR. KARL DIEL JIMBOLIA, Birou RUNOS, tel. 0256 360 655,
INT. 104, de luni până vineri între orele 7,30 – 15,30.

Reprezentant legal,

MANAGER,
EC.CÎRLIG DANIELA
Semnătura și ștampila



ANUNȚ

Spitalul Dr. Karl Diel Jimbolia, Jud. Timiș, str. Contele Csekonics, nr. 4, tel 0256360655, fax 0256360682, email spitaljimbolia@artelecom.net, pagină web spitaljimbolia.ro, cod fiscal 2502771, organizează concurs pentru ocuparea postului contractual vacant în conformitate cu H.G. nr. 497 / 26.05.2010:

- 1 POST perioadă nedeterminată - **ECONOMIST la BIROU R.U.N.O.S**

CONDIȚII GENERALE PENTRU CANDIDAȚI DE ÎNSCRIERE LA CONCURS:

- îndeplinește condițiile prevăzute de lege în vederea exercitării profesiei în România;
- are vârsta de minimum 18 ani împliniți;
- are capacitate deplină de exercițiu;
- are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată de medical de familie sau medical de specialitate medicina muncii;
- îndeplinește condițiile de studii prevăzute de lege pentru postul vacant;
- îndeplinește condițiile specifice pentru ocuparea postului vacant;
- nu a fost condamnat pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției vacante pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

DOSARUL DE ÎNSCRIERE VA CONȚINE ÎN MOD OBLIGATORIU:

- formularul de înscriere la concurs adresată conducerii spitalului (formularul de înscriere se pune la dispoziția candidaților prin Biroul RUNOS din cadrul Spitalului Dr.Karl Diel Jimbolia);
- copia actului de identitate;
- copiile diplomelor de studii și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări;
- copia carnetului de muncă sau, după caz, adeverință care să ateste vechimea în muncă și, după caz, în specialitate;
- cazierul judiciar;
- adeverință care să ateste starea de sănătate corespunzătoare;
- copia fișei de evaluare a performanțelor profesionale individuale sau, după caz, recomandarea de la ultimul loc de muncă;
- alte înscrisuri din care să rezulte îndeplinirea condițiilor special de participare la concurs;
- curriculum vitae.

Copiile de pe actele prevăzute mai sus, se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică pentru conformitate cu originalul de către secretariatul comisiei de concurs, sau în copii legalizate.

BIBLIOGRAFIE DE CONCURS

- 1) **Legea nr. 95 din 14 aprilie 2006** privind reforma în domeniul sănătății – TITLUL VII Spitalele;
- 2) **Legea – cadru nr. 284 din 28 decembrie 2010** privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice cu modificările și completările ulterioare;
- 3) **Legea nr. 250 din 17 decembrie 2016** privind aprobarea O.U.G. nr. 20 / 2016 pentru modificarea și completarea O.U.G. nr. 57 / 2015 privind salarizarea personalului plătit din fonduri publice în anul 2016, prorogarea unor termene, precum și pentru modificarea și completarea unor acte normative;
- 4) **O.U.G. nr. 158 din 17 noiembrie 2005** privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate (actualizată), Cap. I, art. 6,7,8,9,10,11, Cap. II, III, IV, V, VI;
- 5) **Ordin nr. 60 / 32 din 27 ianuarie 2006** pentru aprobarea Normelor de aplicare a prevederilor Ordonanței de Urgență a Guvernului nr. 158 / 2005 privind concediile și indemnizațiile de asigurări sociale de sănătate; Cap. I, Cap. II, art. 34, 35, 36, 37, 38;
- 6) **Ordin nr. 233 / 125 din 14 martie 2006** pentru aprobarea modelului unic al certificatului de concediu medical și a instrucțiunilor privind utilizarea și modul de completare a certificatelor de concediu medical pe baza cărora se acordă indemnizații asiguraților din sistemul asigurărilor sociale de sănătate;
- 7) **Hotărâre nr. 52 din 19 ianuarie 2011** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor O.U.G. nr. 111/2010 privind concediul și indemnizația lunară pentru creșterea copiilor cu modificările și completările ulterioare;
- 8) **O.U.G nr. 96 din 14 octombrie 2003** privind protecția maternității la locurile de muncă;
- 9) **H.G.R. nr. 537 din 7 aprilie 2004** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a prevederilor O.U.G. nr. 96 / 2003 privind protecția maternității la locurile de muncă;
- 10) **Legea nr. 210 din 31 decembrie 1999** – legea concediului paternal;
- 11) **Legea nr. 346 din 5 iunie 2002** privind asigurarea pentru accidente de muncă și boli profesionale; Cap. I, II, VI, și VIII;
- 12) **H.G.R. nr. 144 din 13 februarie 2008** privind aprobarea Normelor metodologice de calcul a contribuției de asigurare pentru accidente de muncă și boli profesionale cu modificările și completările ulterioare;
- 13) **Legea nr. 76 din 2002** privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă cu modificările și completările ulterioare; Cap. II, III – art. 18, 19, 20, 21, 22, 26, 27, 28, 29, 31 și 33;

- 14) **Hotărâre nr. 174 din 20 februarie 2002** pentru aprobarea Normelor metodologice de aplicare a Legii nr. 76 / 2002 privind sistemul asigurărilor pentru șomaj și stimularea ocupării forței de muncă; art. 3, 4, 5, 6, 7, 12, 18, 19, 20, 21 și 43;
- 15) **Legea nr. 53 / 2003 Codul Muncii** cu modificările și completările ulterioare; Titlul II, III și VI;
- 16) **Hotărâre nr. 500 din 18 mai 2011** privind registrul general de evidență a salariaților;
- 17) **Ordin nr. 1229 din 1 august 2011** privind aprobarea criteriilor de evaluare a performanțelor profesionale individuale și a modelului fișei de evaluare a performanțelor profesionale individuale;
- 18) **Legea nr. 227 / 8 septembrie 2015** privind Codul fiscal ; Titlul IV Impozitul pe venit; art. 135 – Sfera contribuțiilor sociale, Secțiunea a 2 – a Veniturile pentru care se datorează contribuția și cotele de contribuții;
- 19) **Legea nr. 263 / 2010** privind sistemul unitar de pensii publice cu modificările și completările ulterioare; Cap.I, Cap. III, Cap, IV secțiunea 1, 2, 3, 4, 5 și Cap. V;
- 20) **Legea nr. 142 din 9 iulie 1998** privind acordarea tichetelor de masă cu modificările și completările ulterioare;
- 21) **Regulamentul intern al Spitalului Dr. Karl Diel Jimbolia;**
- 22) **Regulamentul de organizare și funcționare al Spitalului Dr. Karl Diel Jimbolia.**

Probele de concurs se desfășoară la sediul spitalului în ziua de **22.06.2017, ora 10 –proba scrisă și la ora 13,00 - interviul de selecție. Taxa de concurs – 80 lei** se achită în ziua concursului la casieria spitalului.

Dosarele de înscriere se depun până la data de **15.06.2017, ora 15,00** la sediul spitalului, birou RUNOS și vor conține documentele prevăzute la art. 6 din H.G. nr. 286/2011 actualizat.

MANAGER,
EC. CÎRLIG DANIELA



ANUNȚ

Spitalul Dr. Karl Diel Jimbolia, Jud. Timiș, str. Conteșe Csekonics, nr. 4, tel 0256360655, fax 0256360682, email spitaljimbolia@artelecom.net, pagină web spitaljimbolia.ro, cod fiscal 2502771, organizează concurs pentru ocuparea următoarelor posturi contractuale vacante, în conformitate cu H.G. nr. 497 / 26.05.2010:

- 1 POST perioadă nedeterminată - **MUNCITOR CALIFICAT la COMP. MUNCITORI**
- 1 POST perioadă nedeterminată - **MUNCITOR CALIFICAT (BUCĂTAR) la BLOC ALIMENTAR**

CONDIȚII GENERALE PENTRU CANDIDAȚI DE ÎNSCRIERE LA CONCURS:

- a) îndeplinește condițiile prevăzute de lege în vederea exercitării profesiei în România;
- b) are vârsta de minimum 18 ani împliniți;
- c) are capacitate deplină de exercițiu;
- d) are o stare de sănătate corespunzătoare postului pentru care candidează, atestată de medical de familie sau medical de specialitate medicina muncii;
- e) îndeplinește condițiile de studii prevăzute de lege pentru postul vacant;
- f) îndeplinește condițiile specifice pentru ocuparea postului vacant;
- g) nu a fost condamnat pentru săvârșirea unei infracțiuni contra umanității, contra statului sau contra autorității, de serviciu sau în legătură cu serviciul, care împiedică înfăptuirea justiției, de fals ori a unor fapte de corupție sau a unei infracțiuni săvârșite cu intenție, care ar face-o incompatibilă cu exercitarea funcției vacante pentru care candidează, cu excepția situației în care a intervenit reabilitarea.

DOSARUL DE ÎNSCRIERE VA CONȚINE ÎN MOD OBLIGATORIU:

- a) formularul de înscriere la concurs adresat conducerei spitalului (formularul de înscriere se pune la dispoziția candidaților prin Biroul RUNOS din cadrul Spitalului Dr. Karl Diel Jimbolia);
- b) copia actului de identitate;
- c) copiile diplomelor de studii și ale altor acte care atestă efectuarea unor specializări;
- d) copia carnetului de muncă sau, după caz, adeverință care să ateste vechimea în muncă și, după caz, în specialitate;
- e) cazierul judiciar;
- f) adeverință care să ateste starea de sănătate corespunzătoare;
- g) copia fișei de evaluare a performanțelor profesionale individuale sau, după caz, recomandarea de la ultimul loc de muncă;
- h) alte înscrisuri din care să rezulte îndeplinirea condițiilor speciale de participare la concurs;
- i) curriculum vitae.

Copiile de pe actele prevăzute mai sus, se prezintă însoțite de documentele originale, care se certifică pentru conformitate cu originalul de către secretariatul comisiei de concurs, sau în copii legalizate.

BIBLIOGRAFIE DE CONCURS:

1. Legea nr. 319/2006 – a securității și sănătății în muncă;
2. Legea nr. 307/2006 de apărare împotriva incendiilor;
3. O.M.A.I. nr. 146 / 2013 pentru aprobarea Dispozițiilor generale de apărare împotriva incendiilor în unități sanitare;
4. Atribuțiile muncitorului calificat conform Fișei de post.

Probele de concurs se desfășoară la sediul spitalului în zilele de:

- 22.06.2017, ora 10,00 – proba scrisă;
- 22.06.2017, ora 12,00 – proba practică și la ora 13,00 - interviul de selecție.

Taxa de concurs este 20 lei și se achită la casieria spitalului în ziua concursului.

Dosarele de înscriere se depun până la data de 15.06.2017, ora 15,00 la sediul spitalului, birou RUNOS..

**MANAGER,
EC. CÎRLIG DANIELA**

